



Referat fra SSP+ fagudvalg den 23/5 i Aarhus.

10-12 – Ordinært Fagudvalgsmøde

- **Opfølgning fra sidst og godkendelse af referat. Godkendt.**

Velkommen til Khalil SSP konsulent i Furesø Kommune og tovhold på forebyggelse af ekstremisme i kommunen. I forlængelse af navnerunde, drøfter vi nok engang kommissorium og fagudvalgets opdrag. Vi skal levere noget konkret frem til juni 2019, eksempelvis en konference, anbefalinger til PSP, KSP samarbejde på samrådets hjemmeside.

Det nye kommissorium skelner ikke mellem ekstremisme og bandekriminalitet. Organisering ift. bandeindsatsen og antiradikalisering, ser forskelligt ud i kommunerne. I forlængelse af ovenstående vil Trine og Lennart gerne holde oplæg på næste møde.

- **Opsamling på årsmødet med NCFE og PET, hvad fik vi med os?**

Hvordan kan den tilegnede viden bruges indadtil i fagudvalget? Har vi en rolle ift. SSP samrådet? Lorenzo gjorde det rigtigt godt. Viden om hvilke typer af radikaliseringsprocesser der ligger bag gav mening og tydeliggjorde, at det er ikke nødvendigvis et lukket ekkorum. Lorenzo kommer med et bud på det med, at alle har en historie og det kommer fra forskellige steder. Der er ikke EN vej ind til radikaliserings.

Workshop om efter ISIS, var en konstruktiv workshop, med mange spændende og nye perspektiver.

Årsmødet var stort, en sammensætning af "det hele" måske fremadrettet et årsmøde for nye aktører, med grundlæggende indflyvning og et årsmøde for "specialister" eller erfarne.

Hvad er der af nye viden som vi rent faktisk kan bruge?

Viden om trivsel og fællesskaber er fortsat helt centralt og grundlæggende før det reaktive arbejde.

Demokratisk dannelse og trivsel går ikke per definition hånd i hånd, man kan godt være demokratisk dannet, men ikke i trivsel.

En tilbagemelding til NCFE omkring hvad vi gerne ville opfordre til fremadrettet er bl.a. tidlig opsporing, tidlig indsats, fokus på mistrivsel blandt de målgrupper, der kunne være i risiko.

Hvad er vores antiradikaliseringens arbejdsformål? Ikke at ændre holdninger, men at forebygge voldelig ekstremisme. Det ville give mening, at høre om de returnerede krigere og deres familier, hvad gør man? Hvad er erfaringerne?

Flere kommuner kunne eksempelvis holde oplæg om praksis og erfaringer fra kommunerne på årsmødet. Nu er videnssynthese er færdig, hvor den aktuelt bedste viden om forebyggelse er blevet kortlagt ud fra syv forebyggende tilgange og tiden er måske inde, til at kigge på kommunernes arbejde. Et forslag kunne være, at årsmødet fremover skelner mellem en kommunedel og en politidel. Mere fokus på praktikere.

Feedback på planlægningen: Et input der kom frem omhandlede kommunerne rolle i planlægningen af årsmødet, hvem er targetgruppen? Er det ledere, politikere og chefer eller medarbejdere, man vil nå og hvad er så relevant?

Vi vil gerne komme med anbefalinger til de problemstillinger vi ser, samt hvor vi kunne være behjælpelige som fagspecialister. Lennart laver udkast. Primo juli.



- **Kommunikation og udbredelse af arbejde i SSP+ til DK, hvad er der behov for det kommende år? Hvad skal vi levere?**

Nogle af de drøftelser vi har haft i fagudvalget, drøftelser/temaer lægges på SSP samrådets hjemmeside. 18 årsgrænsen, hvilke udfordringer/erfaringer er der? God Løsladelse, hvordan fungerer det? Et bud på en strukturel model i kommunerne, Exit, hvordan arbejder kommunerne med disse emner? Endvidere blev der talt om at gennemføre en workshop/konference og gerne i samarbejde NCFE.

Vedr. Puljer til projekter og indsatser: Kan vi evt. fremadrettet sættes os sammen og drøfte om der kunne være nogle forbehold ift. puljerne og indsatserne og hvilket ressourcetræk det kræver for de enkelte kommuner. Det er typisk ift. ressourcetræk, at kommunerne melder fra på nye udviklingsprojekter.

Beskrivelse af PSP og KSP i kommunerne kan lægges på hjemmesiden. Det kræver at vi gennemfører en kortlægning, for at få overblik.

18+ problematikken. - overgange - hvad er anbefalingerne? Lægges på hjemmesiden. 115 vejledningen lader stadigvæk vente på sig... Det er fortsat relevant.

- **Kommentarer og input til høring vedr. screeningsværktøj. VI MELDER ET FÆLLES SVAR UD: PERNILLE SAMLER HØRINGSSVARENE OG SENDER TIL KATARINA.**

Senest 7/6-18

- **UDGÅR:** PSP og KSP hvordan er samarbejdet organiseret i hhv. Køge og Aarhus (Trine og Mark) udgår. Vi sætter punkterne på til næste møde. Vi drøfter hvordan dette emne kan indgå som et indsatsområde. Til næste sæson. Vi aftaler at vi næste gang hver især giver input til hvordan hhv. vores KSP og PSP foregår og er struktureret. (Trine og Lennart)

- Eventuelt: Møderække for 2018 og 19: 24/8 (Sjællands Odde, sommerhus, tæt på Aarhus og Sjælland) 9/11 Odens SSP, 25/1-19, 22/3-19 Pernille indkalder via outlook. Samuelsens seneste netværk **UDGÅR**

12-12.30 frokost

12.30-13 Oplæg v. Anne Aarestrup om samarbejde med Aarhus stadion og AGF.

(Anekdotisk refereret☺) Om ekstreme fodboldfans. Anne har været gadeplansindsatsen i 10 år samt nuværende driftsansvarlig for SPOR 215, SSP+ aktivitet. White Pride og Gioventù. Stadion et indsatsområde. Skaterparken, autonome, de befinder sig kun på stadion i forbindelse med hjemmekampe. Har observerende rolle. Målet er at kunne passe på de helt unge, være tryghedsskabende. Omsorgsperson, en pædagog, mentor mv.

Der blev i starten kommunikeret opadtil (politisk, chefniveau) om at man ikke oplevede stadion som nazi-rede, som var bekymringen. Senere gav det god mening at gå på udebane. Det er de mest dedikerede der er med på udebane. Anne er alene afsted sammen med sikkerhedschef for AGF samt spottere fra AGF. Fællesopgaven er at klæde udebanemedarbejderne på og ellers er opgaven at være observant. White Pride har ikke eksisteret aktivt i 2-3 år, men de findes som personer, men ikke som fan-gruppering. Der skal helst være nogle man kan hade, ikke kun politiet og kommunen men især de "røde" men da venstrefløjen er blevet mindre de seneste år i Aarhus medførte det, at White Pride opløste sig selv.



Indsatsen på stadion viste, at meget unge tog med på udebanetur. 12-13 årige sammen med deres forældre samt andre med kammerater.

En ungdomsgruppering "Youngsters" kom fra det samme område(?), men lavede ikke hooliganisme, men der var bekymring for dem, ud over fodboldadfærden. De unge der har været bekymring for, har også andre sociale udfordringer. Hvis ikke de var kommet i hooliganismemiljøet, var de poppet op andre steder. Der er tale om unge i udsatte positioner. Der var egentligt en gruppe unge, der bare ville være almindelige fans, der var en overvægt og det gav et positivt udslag på de unge, der var tilbøjelige til voldelige handlinger.

Den helt små kommer fra hele byen. 4-5 drenge dannede Gioventù og alle var U15 år. De er med på udebanetur. Der blev appelleret til de store om, at beskytte de små drenge og der var en reel risiko for, at der bliver kastet ting mod de små. Vel vidende at alle kunne tilmelde sig de ture.

Der kom enkelte karantæner fra gruppen og kontakt med forældrene. Flere forældre vidste ikke at deres børn var afsted. De vidste simpelthen ikke at de fx var på Brøndby Station. Der blev i et tilfælde indkaldt til et forældremøde for alle forældre til de unge de kendte til - i samarbejde med politiet. Man identificerede de fleste via politiet, fordi de havde været antrufne og andre kendte gadeteamet på fornavn eller skole. AGF og medarbejdere fra Stadion var også med til mødet samt politiets specialpatrolje, en FAN koordinator. Anne er tilstede når der blev ringet til forældrene. Nye regler ift. bøder og skærpede regler ift. maskering. Nu er det sådan, at hvis bare man har intention om maskering, dvs. har man en maske i baglommen kan man også blive sigtet og få bøder. Divitionsforeningen kan også give bøder til de unge.

DBU kan sende en bøde til klubben hvis der har været romernes til kampen. det interessante ved fodbold unge. De er umiddelbart ikke kendt for noget andet. De er ikke hooligans, de er "bangebukse", risikovillige, de har tøjet og retorikken. Ikke så voldsparate. 70-100 stemningsaktive unge som er kernen i alderen 13-30 år. Nogle har været med i mange år, andre er helt nye men for 99% vedkommende passer de deres ting.

Samarbejde ind i det privat igennem klubben, det at kommunen er så synlig til kampene er ikke kutyme. Samarbejde med Københavnerteamet til kampene har været aktuelt. Kommunen inddrages meget og er med i planlægningen af både ude- og hjemmekampe.

Hvad er det ledelsesmæssige mandat? Anne refererer til egen leder i gadeplan. Det samme for politiet. Organiseringen er ret autonom. Dvs. det er tit at Anne ikke nødvendigvis kender de unges identitet. Det er relevant at man kigger på samme model ift. Brøndby og FCK kampene, men da de unge kommer så mange steder fra skal man måske nærmere kigge på en central enhed ift. til dette her problem. Annes kontaktoplysninger: aaso@ [aarhus.dk](mailto:aaso@aarhus.dk) Telf. 29203626

13-14.30 oplæg v. Allan Aarslev og Jes Barsøe om antiradikalisering herunder med særlig fokus på samarbejdet med moskeerne. (Erstattet af Steffen Saigusa)

Steffen er socialforvaltningsmand og udlånt til politiet. Definitionen fra Aarhus er praktisk og ikke akademisk korrekt som fx SIRI's definition. Definitionen er ikke kun politisk korrekt, men især en praktisk anvendelse. (se slides) Man skal være gearret til at ville begå vold i religiøs eller politisk navn. Hvornår er man gearret? Det er ikke religiøse minoriteter. Alle politiske reaktioner er startet på samfundets status quo.

Kriminalitetsrisikoen er i fokus.

Den ulovlige aktivisme. Der er et "tipping point" hvor vi taler om samfundets sikkerhed og hvor politiet og de repressive midler skal ind over. Aarhus inddeler deres indsat i 3 spor. PET og



efterretninger/sikkerhed, politiets/retshåndhævelse og afskrækning og forebyggelse/kommuner og civilsamfund.

Der er unge som ikke er strafegnede, men hvor straffen alligevel ikke er hård (Signal) Infohus, alle omkring bordet. §115 gør, at der kan udveksles oplysninger omkring bordet. Hvor mange gang må man dette uden samtykke fra borgeren?

Den nationale Hotline (Hjælpe linjen)

Går de samme medarbejdere fra INFO huset igen i SSP samarbejdet? Det er det og det er også de samme der går igen i bandeforebyggelsen. De professionelle er gennemgående. Ingen sidder på fuld tid, man arbejder med meget andet fx erfaringer fra normalsystemet.

Samarbejdet med moskeerne: Er efterhånden blevet et proaktivt arbejde. Dialog med det somaliske miljø og med Grimhøjmoskeen. Dette arbejde har været reaktivt. Nu mere fokus på det forebyggende arbejde.

Det startede med en konference i 2010. Der blev snakket med nøglepersoner. Som kunne være brobyggere. Man forsøgte at få fat i de somaliske miljøer og der er mange klaner, så der var mange at tale med.

Der blev åbnet for dialog. Der var i starten mange der kritiserede kommunen for ikke at gøre noget. De havde fokus på radikaliserings men på deres egne måder. De laver meget præventivt arbejde i deres egne miljøer og det er vi slået ikke opmærksomme på. Der pågår et positivt præventivt miljø. Moskeerne var også glade for at høre, at det de gjorde var godt.

35 Aarhus er udrejst og 37 fra politikredsen. Flertallet havde tilknytning til Grimhøjmoskeen. Dialogmøder er de primære metoder. Ad hoc møder. Semiarrangerede. Det er vigtigt at der er en krog i oplægget til møderne. Der skal være noget konkret at tale med miljøerne om, ellers kommer man ikke igennem med noget.

Vi venter på at afløseren fra ISIS kommer, eller at der sker et eller andet vil d i EU som giver bølger til det forebyggende arbejde.

Grimhøjmoskeen har været med til at mægle fordi flere af deres sønner var med i bandekonflikten. Nogle bandemedlemmerne er blevet udpegede som frihedskæmpere der har beskyttet kvarteret og at de passer godt på deres lokalområde.

Kernen er det aarhusianske antiradikaliserings er dialog, tillid og kendskab til hinanden. Vi bruger nøglepersoner.

14.30-15 Pause med kaffe og snack

15- 15.20 afrunding